

一般事業主行動計画

一般事業主行動計画の公表について

ナカノアビエーションは、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を公表いたします。

■次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 社員のワークライフバランスの支援として、育児・介護休業の取得促進をはじめ、時間外労働の短縮につとめ、心身の健康を促進する。

<取組内容>

- (1) ノー残業デー、定時退社制などの設定により長時間労働の削減を図る。
- (2) 一人当たり月間残業時間 20 時間未満を目指す。

■女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標2 女性社員の成長機会の拡大と女性管理職候補者の育成

<取組内容>

- (1) 保有能力を発揮できる配属とローテーションを活性化する。
- (2) キャリアプランに関する意識調査を実施する。

■情報公開(2019年3月1日現在)

・正社員における男女比率	男性 58% : 女性 42%
・直近 6 年採用者男女比率(中途採用含む)	男性 66% : 女性 34%
・正社員における男女の平均勤続年数	男性 8 年 : 女性 11 年
・女性社員の育児休業取得率	100%
・正社員の社外研修受講率	100%
・有給休暇取得率(半日有給休暇制度有)	80%
・役員に占める女性の割合	33%
・管理職に占める女性労働者の割合	0%
・係長職に占める女性労働者の割合	80%